



Politica di responsabilità sociale dell'azienda

La PROSECO SRL riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e dei diritti del fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

A tal fine, per promuovere la diffusione e applicazione ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA 8000:2014. In particolare non sono ammessi o tollerati, anche presso i fornitori:

1. ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
2. la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
3. La limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero, e qualsiasi altro fattore specificato dallo standard SA 8000:2014;
5. l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e ai CCNL italiani che preveda opportuni riposi, e la volontarietà dello straordinario
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona e garantire una quota aggiuntiva di guadagno discrezionale per il lavoro prestato

L'organizzazione si aspetta che tali valori siano condivisi da dipendenti e collaboratori. E infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda. Per questo chiede che tutte le parti interessate sia interne che esterne si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare interno ovvero un presupposto per la risoluzione contrattuale con parti terze.

I dipendenti possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000:2014. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- mail prosecosrl@yahoo.it
- posta ordinaria indirizzata a PROSECO SRL, Via Enrico De Nicola 97 (FG)
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco all'ingresso della sede di Morbegno
- Segnalazione orale ai membri dell'SPT o responsabile di area
- Inviare all'ente certificazione per la SA 8000 al seguente indirizzo :
- Inviare la segnalazione al SAi SAAS presso :

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato della segnalazione e non adotta nessun atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante.

Il Senior Management dispone che la politica di Responsabilità sociale sia affissa presso la bacheca aziendale.